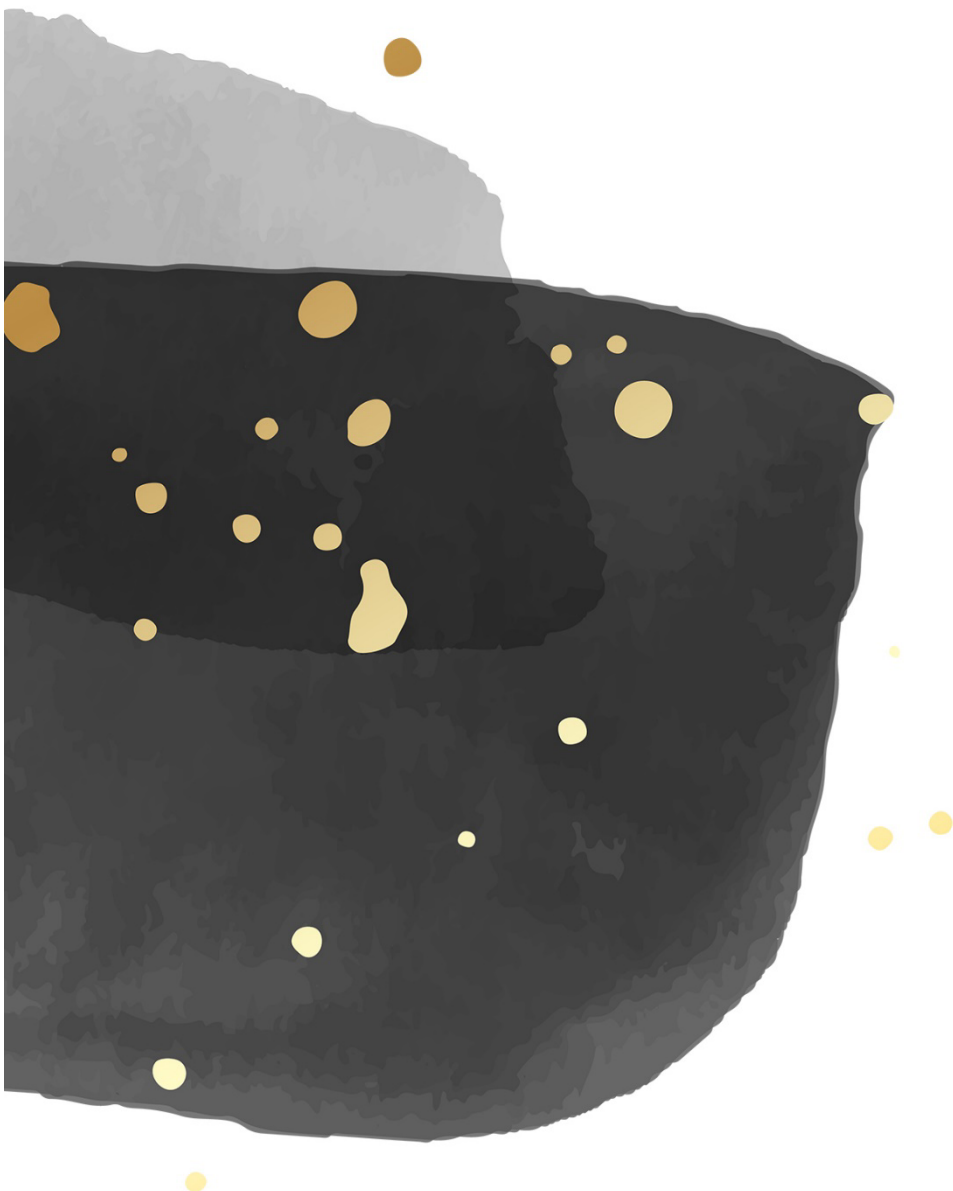


**—investhy**



**Etický Kodex**

---

## **Silná vize**

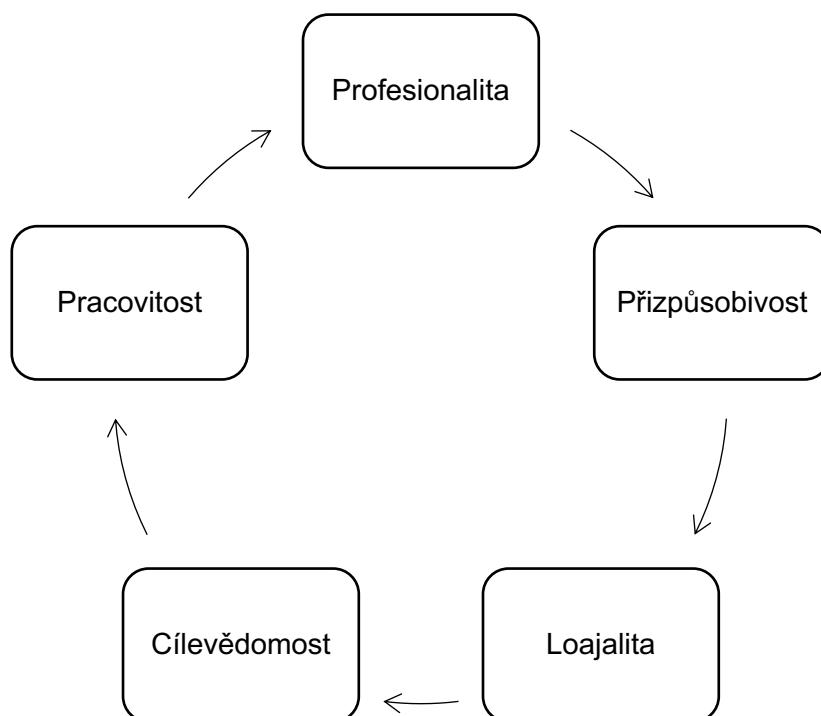
Za každým úspěchem stojí vize, která bez důležitých rozhodnutí byla pouhým snem.

---

## OBSAH

1. Hodnoty .....	4
2. Etický kodex .....	5
Etický kodex společnosti .....	5
3. Základní požadavky chování .....	6
I. Chování v souladu se zákony .....	6
II. Firemní kultura .....	7
III. Ochrana dobrého jména společnosti .....	7
4. Obchodní vztahy a vztahy s třetími stranami .....	8
I. Spravedlivé hospodářské soutěže a antimonopolní zákony .....	8
II. Nabízení nebo žádání poskytování výhod .....	8
III. Dodržování zásad chování spolupracovníků nebo obchodních partnerů společnosti Investhy .....	8
IV. Duševní vlastnictví druhých .....	8
V. Vztahy s politiky, charitativní dary a sponzorování .....	9
5. Střet zájmu .....	10
Důstojnost a slušné chování .....	10
6. Majetek společnosti .....	11
Ochrana a užívání majetku .....	11
7. Stížnosti, připomínky a porušení kodexu .....	13
Zásady nepostižitelnosti .....	13
Podání stížnosti nebo připomínky .....	13
Porušení kodexu .....	13
Vyšetřování hlášených stížností .....	13
Kontakt pro obchodní partnery .....	13

# 1. Hodnoty



**Profesionalita** – vynikající znalosti a dovednosti v daném oboru, spolehlivost, etiku a schopnost pracovat s ostatními lidmi k dosažení společného cíle.

**Přizpůsobivost** – je důležitá schopnost, která zahrnuje flexibilitu, kreativitu a otevřenost vůči novým situacím a požadavkům, umožňuje rychlou adaptaci a nalezení nových způsobů řešení problémů.

**Loajalita** – je důležitá hodnota, která zahrnuje pevnou věrnost a oddanost k osobě nebo věci, respektování závazků a ochotu stát při této osobě nebo věci i v náročných či nepříznivých situacích, což přináší pocit důvěry, stability a spolehlivosti.

**Cílevědomost** – je silná motivace a odhodlání dosáhnout stanovených cílů, spojená s plánováním, organizací a vytrvalostí při jejich realizaci, využívá kreativní a strategické myšlení.

**Pracovitost** – je vlastnost, která zahrnuje intenzivní a neúnavnou práci, pečlivost a důraz na kvalitu, soustředění na cíle a vysokou úroveň nasazení. Pracovní jedinci se vyznačují vysokou produktivitou, spolehlivostí a schopností dosahovat vynikajících výsledků.

---

## 2. Etický kodex

### Etický kodex společnosti

Ať se ve světě kolem nás mění cokoli, jedna věc se nemění: závazek společnosti Investhy, a.s. (dále jen „Investhy“), udržovat nejvyšší standardy etiky podnikání a bezúhonnosti.

Nejenom to, co děláme, ale také to, jakým způsobem to děláme, je určující pro naši dobrou pověst u obchodních partnerů, klientů, zákazníků i veřejnosti pro dosahování trvalého úspěchu. Stejně jako jakýkoli jiný majetek, i dobrá pověst musí být rozvíjena a chráněna.

Kodex jde dále než jen k plnění zákonů a předpisů v kterékoli sféře našeho podnikání. Je vyjádřením našeho závazku k etickému a bezúhonnému jednání v každé situaci a zároveň k respektování lidských práv každého jednotlivce.

Stejný přístup očekáváme i od všech našich obchodních partnerů. Vysoké standardy etického chování v našich vztazích jsou základem dlouhodobého úspěchu.

Chceme být uznávaným lídrem ve všem, co děláme, a chceme, aby všechny zainteresované strany byly hrdé na to, že jsou s Investhy.

Etický kodex je nástroj, který nám pomáhá zajišťovat, aby každodenní aktivity firmy a jednání všech jejich spolupracovníků či partnerů odpovídalo stanoveným zásadám.

Jde o soubor konkrétních pravidel, která vycházejí z hodnot a principů organizace a vymezují standard profesionálního jednání. Jedná se o vnitřní předpis společnosti, který je závazný pro všechny její spolupracovníky a partnery.

---

## 3. Základní požadavky chování

### I. Chování v souladu se zákony

Dodržování pravidel etiky, slušnosti a férovosti v obchodních vztazích zajišťuje důvěryhodnost naší společnosti navenek.

**Spolupracovníci společnosti Investhy včetně obchodních partnerů, stejně jako nezávislé osoby, včetně subdodavatelů (jednajících na základě obchodních smluv, plných mocí atd.) a dalších subjektů jednajících jménem a ve prospěch Investhy, jsou povinni dodržovat platné právní předpisy České republiky, aby nedocházelo k porušování těchto norem.** V tomto ohledu společnost Investhy rovněž očekává obdobné chování i od svých obchodních partnerů.

Chování spolupracovníků v souladu s právem zahrnuje vzdělávání se, ale zejména naprosto striktní dodržování:

- příslušných právních předpisů zemí, ve kterých společnost vystupuje v obchodních vztazích (zejména České republiky).
- pravidel etického chování (Etického kodexu). Všichni spolupracovníci musí dodržovat veškeré obecně závazné právní předpisy a jsou povinni vyvarovat se jakéhokoli porušení zákona zvláště v oblasti možných trestněprávních postihů, ale musí také vzít v úvahu i přestupkové a disciplinární důsledky, které by vznikly porušením povinností, vyplývajících z pracovní smlouvy a závazných právních předpisů. Pro splnění tohoto požadavku zajišťuje společnost svým spolupracovníkům preventivní poradenství a průběžná školení, kde jsou zodpovězeny otázky, jak se vypořádat s problémy etické a právní povahy.

Společnost Investhy, její akcionáři a vedení tímto deklaruje svojí základní zásadu a upozorňuje všechny subjekty, které podléhají působnosti tohoto Etického kodexu, že je pro ni nepřijatelné tolerovat jakoukoli formu nezákonného jednání a zejména trestné činnosti či jakékoli jiné neetické činnosti, která by jí mohla být přičítána jako činěná v jejím zájmu nebo v její prospěch, a to zejména pak trestná činnost, která je podřazena pod ustanovení Zákona o trestní odpovědnosti právnických osob a řízení proti nim. Jakékoli takové jednání je naprosto nepřijatelné a je v přímém rozporu s požadovanými základními pravidly jednání společnosti Investhy, jejích akcionářů a vedení a v přímém rozporu se zájmy společnosti Investhy, jejích akcionářů a vedení.

---

## II. Firemní kultura

Standardy chování spolupracovníků společnosti Investhy jsou sjednocené podle firemní kultury, vizí a hodnot uvedených v úvodu tohoto dokumentu. Tyto prvky jsou základem pro naši podnikatelskou činnost a platí pro všechny zaměstnance, spolupracovníky, partnery a obchodní partnery bez ohledu na jejich pozici. Firemní kultura Investhy stanovuje pravidla profesionálního chování, které vedou k vhodnému jednání s klienty a zákazníky a k udržování zdravých vztahů uvnitř společnosti a mezi kolegy na pracovišti.

- **Jednáme vždy férově** a v zájmu trvalého růstu společnosti Investhy.
- **Jsme jeden tým** – mezi spolupracovníky funguje vzájemná a otevřená komunikace, problémy řešíme společně.
- **Jednáme poctivě a s úctou, plníme dohody** – vzájemný respekt při jednání s klientem, partnery i kolegy je předpokladem úspěchu při podnikání. Tohoto úspěchu nelze dosáhnout bez otevřené a čestné firemní kultury. Co slíbíme, to splníme.
- **Hledáme nová řešení** – snažíme se být vždy o krok před konkurencí. Hledáme inovativní řešení.
- **Orientace na klienta** – spokojenost klient je hnací silou společnosti Investhy, vyhledáváme dlouhodobou spolupráci s našimi partnery. Klient od nás vždy obdrží vždy jen ten nejkvalitnější produkt či službu.
- **Dodržujeme platné zákony** a činíme vše v zájmu, aby nebyly naplněny podmínky pro trestní odpovědnost společnosti Investhy jako právnické osoby.
- **Vedoucí pracovníci jsou vzorem morálních a etických kvalit** pro ostatní spolupracovníky a zástupce společnosti a jsou zodpovědní za sledování dodržování Etického kodexu u svých podřízených.

## III. Ochrana dobrého jména společnosti

Spolupracovníci jsou povinni vždy, i při svých mimopracovních aktivitách, jednat a vystupovat s vědomím, že reprezentují společnost Investhy. Jejich chování, vystupování a vyjádření by mohly poškodit nebo znevážit dobré jméno společnosti.

---

## 4. Obchodní vztahy a vztahy s třetími stranami

Obchodní vztahy musí být v souladu s příslušnými právními předpisy a jsou dokumentovány příslušnými doklady. V obchodní činnosti dbají spolupracovníci nebo obchodní partneři právních předpisů v oblasti civilní, trestněprávní, správní a taktéž v oblasti opatření proti legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu

### I. Spravedlivé hospodářské soutěže a antimonopolní zákony

Investhy ctí a dodržuje pravidla poctivé a otevřené hospodářské soutěže. Každý zástupce společnosti svým jednáním chrání pravidla poctivé a otevřené hospodářské soutěže, resp. předchází a zamezuje situacím směřujícím k jejich porušení. Spolupracovníci společnosti nesmí nikdy vyvíjet žádné kartelové aktivity, jimiž může být jednání o výměně informací s konkurencí nebo obchodními společnostmi o zvýšení nebo jiném ustálení prodejních cen apod., uzavírání smluv o nabídkách (jednání s konkurencí či obchodními společnostmi o cenových nabídkách nebo o tom, kdo bude úspěšným účastníkem soutěže apod.) nebo jiné nezákonné obchodní praktiky kladoucí překážky svobodné a rovné hospodářské soutěži.

### II. Nabízení nebo žádání poskytování výhod

Spolupracovníci společnosti Investhy nesmí poskytovat žádným osobám či organizacím, které jsou se společností v obchodním vztahu (jako zákazník či dodavatel), případně konkurentům společnosti, žádné dary, platby, odměny, služby, dovolené či pohoštění, ani je žádat či přijímat, s výjimkou, že dary a pohoštění jsou poskytnuty či přijaty pouze tehdy, souvisí-li s pracovní náplní zúčastněných osob. Zvláště vztahy s dodavateli a zákazníky musí probíhat při výběru zboží či služeb pouze na základě konkurenčních podmínek kvality, ceny a služeb, které jsou pro společnost nejvýhodnější.

### III. Dodržování zásad chování spolupracovníků nebo obchodních partnerů společnosti Investhy

Společnost Investhy vyžaduje u svých spolupracovníků nebo obchodních partnerů dodržování stejných zásad chování, které určuje tento Etický kodex pro ni samotnou.

### IV. Duševní vlastnictví druhých

Investhy chrání svá vlastní obchodní tajemství a respektuje práva duševního vlastnictví druhých. Spolupracovníci nesmí získávat důvěrné informace jiných stran nedovolenými prostředky a nesmí je bez dovození zpřístupňovat.



---

## V. Vztahy s politiky, charitativní dary a sponzorování

Investhy se zdržuje poskytování finančních příspěvků nebo jiných plateb na podporu politických stran, výborů nebo jednotlivých politiků, a neposkytuje ani přímá ani nepřímá doporučení v jejich prospěch. Spolupracovníci nesmí poskytovat žádné politické příspěvky jménem společnosti Investhy ani prostřednictvím firemních fondů či prostředků. Investhy může poskytovat dary a sponzorství pouze tehdy, když to neovlivní její obchodní aktivity a nevystaví společnost porušení pravidel spravedlivé hospodářské soutěže.

---

## 5. Střet zájmu

Spolupracovníci se musí vyhýbat situacím, v jejichž rámci by mohlo docházet ke střetu mezi jejich osobními zájmy a zájmy společnosti Investhy. Při jednání s aktuálními a potencionálními klienty, dodavateli, veřejnými činiteli, investory a konkurenty musí spolupracovníci vystupovat v nejlepším zájmu společnosti, bez ohledu na své osobní výhody.

Každý spolupracovník musí urychleně informovat svého nadřízeného jakékoliv situaci, při níž by mohlo dojít ke konfliktu zájmů. V případě pochyb nebo pocitu, že se spolupracovník ocitl v choulostivé situaci, informuje svého nadřízeného.

### Důstojnost a slušné chování

Spolupracovník dbá o důstojnost svou i svých kolegů, včetně podřízených, a v žádném případě se nedopustí vůči kolegům nebo třetím osobám jakékoli formy násilí nebo obtěžování (fyzické, psychické, sexuální i jiné) anebo jiného nevhodného chování dotýkajícího se jejich důstojnosti.

Spolupracovník dodržuje zásady společenského chování (zdvořilého, korektního), dbá o úpravu svého zevnějšku s přihlédnutím k zastávané pracovní pozici, udržuje čistotu a pořádek v prostorách společnosti Investhy, zejména těch s přístupem třetích osob, a zdrží se konzumace alkoholu a jiných návykových látek na pracovišti a v pracovní době i mimo pracoviště, s výjimkou společensky obvyklých pracovních příležitostí.

---

## 6. Majetek společnosti

### Ochrana a užívání majetku

Pro udržení konkurenceschopnosti a důvěry našich zainteresovaných skupin je důležité chránit naše myšlenky, procesy a obchodní informace. Z tohoto důvodu jsou určité informace chráněným majetkem firmy a považují se za důvěrné. Mezi důvěrné informace patří obchodní tajemství, know-how a vlastnické informace. Tyto informace zahrnují i obchodní plány, finanční výkazy, zákaznické informace, detaily projektů, informace o cenách, osobní složky a záležitosti, obvinění a šetření porušování Etického kodexu, finanční a účetní údaje a další obchodní záležitosti a metody.

- Respektujeme důvěrné informace, které se vztahují ke společnosti Investhy a k našim zainteresovaným skupinám.
- Nových spolupracovníků se nevyptáváme na důvěrné informace o jejich předchozích zaměstnavatelích.
- Přijímáme všechna rozumná opatření k tomu, abychom zabránili vyzrazování důvěrných informací kýmkoliv, kdo nemá na tyto informace právo a kdo je nepotřebuje ke své práci.

Spolupracovník má na zřeteli, a to zejména při komunikaci s médii, prezentační a publikační činnosti a při mimopracovní komunikaci, že Investhy disponuje celou řadou neveřejných informací, které mohou mít významnou hodnotu pro nezasvěcené osoby a které jsou chráněny právními předpisy. Takové informace nesmí spolupracovník využít v osobním zájmu nebo v zájmu jiné osoby či instituce.

Spolupracovník dodržuje uloženou povinnost mlčenlivosti, které může být zproštěn jen ze zákonných důvodů. Takovéto neveřejné informace může spolupracovník sdělit jiné osobě, včetně jiných spolupracovníků, pouze v rámci plnění pracovních úkolů nebo zákonných povinností.

Při využívání informačních systémů a technologií, zejména při elektronické komunikaci, postupuje spolupracovník obezřetně a dodržuje předepsaná bezpečnostní opatření za účelem předcházení neoprávněnému přístupu k informacím, resp. datům.

Spolupracovníci musí dbát ochrany majetku společnosti Investhy a jeho efektivního využívání. Krádeže, nezodpovědné zacházení nebo plýtvání mají přímý dopad do obchodních výsledků společnosti. Jakékoliv podezření na zneužívání nebo krádež musí být hlášeno a prošetřeno.

---

Závazek spolupracovníka chránit majetek společnosti se vztahuje také na informace a nehmotná aktiva. Mezi tyto informace a nehmotná aktiva je zahrnuto duševní vlastnictví, obchodní tajemství, patenty, značky, ochranné známky, obchodní plány a nápady, návrhy, databáze, záznamy, informace o platech, nezveřejněná finanční data. Neoprávněné užití nebo distribuce takových informací a nehmotných aktiv je závažným porušením pracovních pravidel. Navíc může být takové užití nebo distribuce protiprávní a může vést k soukromoprávním nebo trestněprávním postihům.

---

## 7. Stížnosti, připomínky a porušení kodexu

### Zásady nepostižitelnosti

Společnost nebude proti spolupracovníkovi, který informoval o možném porušení etického kodexu, podnikat žádné odvetné kroky. To znamená, že jej nepropustí ani jej nebude nijak jinak diskriminovat, neboť spolupracovník informoval o možných porušeních pravidel. Toto se netýká osob, které vnesou vědomě falešné obvinění či záměrně poskytnou chybné informace.

### Podání stížnosti nebo připomínky

Má-li spolupracovník nějaké otázky, je-li něčím znepokojen nebo chce-li podat informace týkající se dodržování pravidel, obrátí se na:

- svého nadřízeného
- personální oddělení
- email: [kodex@investhy.cz](mailto:kodex@investhy.cz) (předmět e-mailu KODEX)

### Porušení kodexu

Pokud některý spolupracovník kodex poruší, mohou být přijata disciplinární opatření, v souladu s právními předpisy a s interními zásadami a pravidly společnosti Investhy. Příslušná disciplinární opatření mohou být přijata i proti manažerům a ředitelům v případech porušení kodexu.

### Vyšetřování hlášených stížností

Společnost Investhy všechna hlášení spravedlivě a důkladně vyšetří a přijme vhodná opatření. Vynaloží také veškeré úsilí, aby – pokud to nebude k šetření či podle zákona nutné – nevyzradila identitu stěžovatele. Totéž platí, pokud stěžovatel společnost požádá, aby poskytované informace považovala za důvěrné. Společnost očekává také, že každý bude při jakémkoli interním vyšetřování plně spolupracovat.

### Kontakt pro obchodní partnery

Pro nahlášení porušení kodexu ze strany společnosti Investhy bude používán e-mail, na který může obchodní partner toto porušení nahlásit.

- [kodex@investhy.cz](mailto:kodex@investhy.cz)